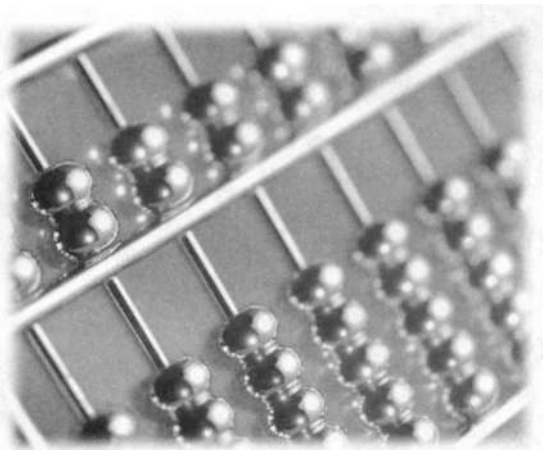


佛祖用人的“小九九”

●马成群



唐僧师徒四人历经千辛万苦，终至灵山，取得真经。

佛祖大喜，隆重召开佛法大会，表彰唐僧师徒取经之功。会上，观音菩萨总结了组织唐僧师徒取经的经验教训；唐僧代表师徒四人畅谈了取经体会；如来佛祖展望了大乘佛法在东土弘扬光大的美好前景，号召佛界众仙要认真学习领悟此次佛法大会精神，切实履行职责，普度众生，造福三界。

三藏师徒终成正果，唐三藏受封旃檀功德佛，孙悟空受封斗战胜佛，猪悟能受封净坛使者，沙悟净受封金身罗汉，小白龙受封八部天龙。

佛法大会在《大悲咒》经声中结束。

观音菩萨望着乘瑞风徐徐东去的三藏师徒，向如来颌首道：“弟子有一事不明，愿听佛祖教诲。”

如来道：“请讲。”

观音道：“弟子对佛祖意图一向领悟颇深，可对三藏师徒受封一事，颇为不解！”

如来道：“愿闻其详。”

观音道：“按惯例，对仙界下界挂职锻炼的众仙，有业绩后，一定都得重用，且在同等条件下，比从下界成长起来的仙家要提高级别使用。这次对唐三藏的封赏，我没有意见，他是我佛界金蝉子下界，理应高封。但孙悟空乃凡间石猴，又有大闹天宫的劣迹，虽在西天取经路上建功颇丰，但功过相抵，我看其位不应排在悟能、悟净和小白龙之前。那猪悟能乃天界天蓬元帅下界，沙悟净乃天界卷帘大将临凡，小白龙

乃龙宫太子践地。他们都是天界有发展前途的中青年干部，是佛界后备人才。派他们下界锻炼，就是让他们切身了解凡间疾苦，为今后造福三界服务。此次他们三人忍辱负重，圆满完成取经任务，佛性、佛理、佛法提高很大。在封赏上，我看应排在悟空之前，以利调动佛界众仙造福三界的积极性！”

如来笑道：“大乘佛法在东土弘扬，是佛界大事。佛界派金蝉子下界，统领取经任务，实践证明是正确的。金蝉子有功，理应封佛！”

“孙悟空乃三界灵猴，生于天地之间，长于万物之外，吸天地之灵气，得异数之造化，虽无佛性，但终成仙身，此次保唐僧求取真经，功劳最大，理应封佛。”

“悟能、悟净、小白龙，下界锻炼期间，忠心耿耿，对佛法传播贡献不小，所得封号，当之无愧！”

如来沉思一下又道：“三界之事，错综复杂，充满辩证。此次封赏，你只知其然，不知其所以然，故而不能领悟其中奥妙。其实你所虑之事，我岂能不知。且听我点化

于你！

“悟空虽受封为佛，但与悟能、悟净相比，是口惠而实不至。悟空虽然经受了取经磨难，佛性提高很大，但其猴性未改，虚荣心亦足，不给他一个好的封号，其可能大闹佛界。在其经受九九归一磨难后，当前佛界几人能挡？在看得见的金箍失效后，有必要给他套一个无形的金箍，让其听命于我。这个无形的金箍，就是这封号。封其为‘斗战胜佛’，名声

虽好，却无实权，有做事之责，无行事之权，充其量乃是任我驱使之小卒。今后，如三界无事，他自无功可言；若三界有事，按其封号，其必履行‘斗战胜’职责，维护三界，来必战、战必胜。胜则名当其所；败则名实不符，可究其责任，打压其傲慢之心，亦可去其封号。以此猴之率真和自大，那时亦无颜面讲什么价钱！对非常之人，得用非常之法管制啊！”

“至于悟能、悟净、小白龙的封号，虽没‘佛’职好听，却是佛界实权之位。此等职位，我不交于正本正根的仙佛，岂不自毁长城！”

“净坛使者一职，主管天下道场，乃是佛界财政部长。悟能在理财方面是一把好手，在取经途中，他连耳朵里都能藏银子，天下之财，还有他搜刮不出来的吗？眼看这千年一度的佛界大选临近，我要争得连任，花费大哩！无他，我们去何处找这许多银子！此人长于阿谀奉承，非常势利，自然会对我百般巴结，你我日后的消费，可尽向他支取；他脑子笨，不会在背

后记我们黑账,省得审计部门借机弹劾你我;他好色,私会嫦娥小情人的把柄攥在我手中,岂敢开罪于我们。

“金身罗汉一职,主管佛界建设。目前在你我提倡之下,佛界正进行佛堂全面改造这造福三界的大事,成功与否,事关你我连任。悟净比较死心眼,且刚从下界上来,与灵山众仙之间无千丝万缕的联系,短时间内别人不可能从他身上打开公钱私用之门。他在天界担任过卷帘大将,抓工程建设很有一手。最重要的是,他在取经路上贡献最小,这次封他金身罗汉,有佛仙私下议论名实不符。他在感谢你我恩情之时,也想借机挽回点名声,树立威信。让其主管此事,他自会看管好你我的银子,严把工程质量关。此事成功,将为你我连任挣得一个好名声,何乐而不为呢?换了别人,我还真不放心!

“八部天龙一职,为佛界头等侍卫,负责你我二人安全。现在三界虽然平静,但平静之中也有潜流。目前大选在即,各种潜流更是蠢蠢欲动。据我了解,弥勒和文殊、玉帝和普贤,已经组织成立了竞选班子,专门研究取代你我之策。这些人,为了我们这位子,可是什么手段都能使的,不可不防啊!当前,你我安全问题乃佛界头等大事。小白龙不但武艺高强,人也聪明,关键是,他长时间供人坐骑,养成了忠于主人的习惯,当侍卫最合适不过,且其以前又犯过天条,因你我二人开脱才免一死,自然感恩戴德,忠心服侍你我。

“总之,在关键岗位上,既要用能,更要用忠!”

观音听得入神,赞道:“弟子愚昧,此等周全之考虑,我等不及!”

(作者系解放军68302部队副参谋长)

责任编辑 王 娜

E-mail: ldkxwn@163.com

电 话: 0371-63919241

领导有效沟通的

●田瑞华

领导沟通体现在领导活动的各个方面,大到国家民族关系,小到公共管理全过程,小到领导者个人,处处都有领导沟通。正如一位专家所讲,从某种意义上说,领导就是一种特殊的沟通,领导行为就是一种特定的沟通行为。

何谓领导沟通?从概念上讲,是指在领导活动中,领导者和组织成员之间、领导者之间或是不同的部门之间凭借一定的媒介和通道传递领导思想、感情、观点或交流情报、信息,以期达到相互了解、相互支持和相互认同的目的,进而实现组织和谐有序发展的领导活动过程。领导沟通具有三个特点:领导沟通不是目的,而是一种手段;领导沟通不是不变的,而是动态的、始终变化着的;领导沟通不是线性的,而是循环式的。笔者认为,要实现有效沟通,应把握好沟通的意图、角色定位和距离三个问题。

一、把握沟通意图,善于想沟通对象之所想,充分尊重沟通对象的需求

从某种角度讲,沟通的目的是为了协调利益,通过协调利益建立沟通的主客体之间的合作和认同关系。领导沟通要求领导者关注和重视沟通对象的利益与需求,从沟通对象的角度出发实施沟通行为,根据沟通对象的不同性格特点和需求转变领导沟通方式,采取不同的沟通策略,这样才能为沟通对象所接受,从而建立起领导沟通过程中的认同关系。正如孔子所言:“夫仁者,己欲立而立人,己欲达而达人。”

(《论语·雍也》)“立”是立命、立身;“达”是发达、通达。意思就是说,在考虑自己利益和发展的同时,也要考虑别人的利益和发展。因此,领导沟通不是单向的,而是一个双向和互动的过程,它要求领导者能够准确把握沟通意图,善于从沟通对象的利益与需求出发去考虑沟通的方式和方法,以实现沟通目标,达到推动工作的目的。

那么,如何在领导沟通中实现尊重沟通对象的利益与需求,从沟通对象的角度出发考虑沟通的方式和方法呢?笔者认为,首先就是要转变领导沟通的思维方式和习惯,改变领导沟通的心智模式,从“以己度人”的思维模式转变为“以人定己”的思维模式。在具体的领导沟通过程中,就是要先了解沟通对象的实际需要,再有针对性地调整自己的沟通方式与策略,最终使领导沟通在利他又利己的过程中实现沟通的目的。

二、找准角色定位,恰当转换领导沟通角色,实现双赢和相互认同

从某种意义上讲,每一个人都承担着社会的某种角色,领导更是一种角色,在沟通过程中,面对不同的沟通对象,领导者所扮演的角色是不同的。因而找准角色定位,恰当地转换角色,是实现领导有效沟通的重要环节之一。就领导沟通的具体情况而言,领导首先要明确沟通主客体的角色,特别是自身的角色。角色不同,决定了在沟通时要选择不同的沟通方式。当面对上级、面对领导者时,自身是下级、是