

选拔好干部人才消除腐败

高安宁

(中共陕西省委党校图书馆 陕西 西安 710061)

【内容摘要】选拔好干部要德才兼备,以德为先,选拔人才要量化,人才要勤政廉政,要努力学习,把人民的利益放在首位,领导要把精力放在制定政策上,作好监督工作,认识到反腐败斗争的长期性和艰巨性,教育干部坚持艰苦奋斗作风,从严惩治腐败。

【关键词】人才 量化 反腐败

中图分类号 D262

文献标识码 A

文章编号 1007-9106(2011)04-0039-02

干部人才是一个国家的重要资源,优秀的干部人才将推动事业不断前进。如何选拔好干部防止腐败是关系我国我党事业的大事,应更加注意。

一、选拔人才要德才兼备,以德为先。邓小平同志指出,好的制度可以使坏人无法进行,坏的制度使好人无法进行。可见制度是一个社会好坏的关键。目前,腐败问题严重,无不与制度有关。我们现今提拔和选拔领导干部,虽说坚持四化原则,但仍然有人在背后跑官、要官、拉选票,搞泡沫经济,搞虚假经济,搞虚假GDP,盲目破坏生态平衡等等违背科学发展观的许多事情。在选人上如何坚持科学发展观,防止腐败,就要从制度上抓起。

过去的选拔人才制度是领导当伯乐,说谁好就好。领导是人,再科学也参加了一些个人感情成分。就如三国曹操憎恶杨修一样。杨修是位有才的人才,但杨修不善于伪装自己,总显示出比曹操能干,结果被曹操除掉了,失掉了一个人才。而司马懿是人才,却装病伪装自己,最后夺取了政权。可见人才在选用问题上靠上级领导伯乐式选拔人才多少总会出现一些问题。

因此一个好的制度可以使优秀人才脱颖而出,防止奸才、偏才、蠢材破坏组织工作,防止腐败行为。许多干部在选拔以后出现了腐败问题,追究其原因是从源头上讲这些干部在选用之初就不是人才。人才我们讲是德才兼备以德为先,从德与才的分类上可以分为四类,即德才都高,德高才低,德低才高,德才都低。我们要选用德才兼备型干部,德高才高的干部,这样的干部工作能力强、水平高,出不了问题。而且这样的干部在日后的工作中在恶劣的环境下复杂的环境中不会发生问题。打铁需要自身硬,这样的干部自身过硬,自然出不了问题。出问题就是我们在选拔干部中,只注重了一个方面而忽视另一个方面。如只注重学历要高学历,而对其品德不加分,出现了德低才高的现象,这样的干部

虽然工作中作出了成绩,但其品德靠不住,不可能长久为人民服务,为祖国奋斗,在一些多变的环境下会变节,出现失误,走向犯罪。这样的干部在群众中误导成错误印象。这就是我们在选拔干部中不坚持科学发展观,不坚持原则,从干部源头上出了问题。虽然这些干部GDP搞上去了,但却出了问题,这不排除跑官、要官、拉选票等不正当行为。还有一类人才是德低才低庸才,无过失,无本领,不干工作,工作无起色,而德又低的人,这些人在工作中可能会以一些请客送礼等不正当手段混入领导岗位,为自己谋取一官半职,这些人对革命和建设作用小,破坏大。只有德才兼备的人才才是最可靠的,但这类人才却很少,很难大量涌现,可用德高才低的人才补充,虽然本领小,但靠得住,不发生腐败。因此,靠伯乐型选拔人才对这些都不可能细细划分,从源头上治理腐败,则相对很难。

二、选拔人才要坚持量化原则。我们选拔人才加以量化,科学化,把德才表现逐条打分,细化,在日常的考核中,量化品德,量化才能,就可以防止选拔人才中的误区。日常政治学习量化,学习发表的论文可反映德才水平,参加政治活动、为人民服务、助人为乐、扶贫帮困都可以量化出一个人的品德。从细小处见品德,见精神,才能量化更加具体。就可以从量化划分上来选拔出德才兼备的人才,量化是一个科学评价人才的办法,如同国家高考一样,防止人为行为,从源头上惩治腐败。

坚持量化原则,可以使好人更充分发挥作用,使一些跑官要官跑关系,买官的人无路可走。保持正气,从源头上治理腐败。这样才能公开、公平、公正地选拔人才,使人才脱颖而出。实行量化制不仅可以选拔官员,而且还可以衡量和制约现在的官员,使他们长期不懈努力为党和国家服务,而不为一些人、一些派别服务,共同努力,防止腐败。

三、除了政府和国家在选拔人才方面量化要求以外,还

* 作者简介:高安宁(1968-),男,中共陕西省委党校图书馆副研究馆员,中国管理科学研究院特邀研究员,研究方向为人才学。

要提倡廉洁从政、勤政、为民服务。反对不正当手段谋取个人利益,反对高高在上,反对懒惰无所作为。有了量化的标准,我们还要提倡正确的价值取向,要提倡什么,反对什么在社会上有明确的表示,形成正确的价值取向,要大力宣传教育清正廉洁行为,表彰清正廉洁的干部。一个人的行为品质是在日常生活中一点一滴慢慢养成的。因此,要重视每一个细小环节,把每件事情做好,从每一件小事做起,防止腐败事件的发生。十年树木,百年树人,一个好的习惯好的教育作用更长期坚持下去,契而不舍,才能从源头上堵绝腐败,消除腐败的产生。警钟长鸣能起到防止和消除腐败的作用。

四、要树立正气,努力学习。量化就是从德才方面分析评比人才。因此,党和国家要从德才方面不断提高和训练干部,提高素质。要教育干部养成勤学的好习惯,学习好品德好作风,不断提高业务技术本领。从自我素质提高上下功夫,不走歪门邪道,不想着走后门,开绿灯,跑要官,从个人素质上不断提高自己,把心思和精力用在提高个人品德和业务能力上,堵绝腐败,努力在实践上、理论上不断创新,不断提出新的措施,促进社会全面进步。

五、各级干部要把人民的利益放在首位,取消私心杂念。回顾我党走过八十多年艰难历程,我们党正是坚持把人民利益放在第一位,始终在坚持为人民服务思想和方针下,我们取得了政权,建立了新中国,取得了社会主义建设的胜利。在今天,我们防止腐败,就是要坚持弘扬人民的利益第一,消除个人私心杂念。腐败就是产生于个人私心杂念下的东西,只要我们干部树立立党为公、执政为民,坚持人民的利益为上,就会消除腐败。三个代表就是指出要以人民的利益为上,科学发展观也是为人民的利益的发展观。只要我们坚持人民利益,就会取得胜利。

六、领导要把精力放在制定政策上,政策是关键。一项好政策,不但可以防止腐败,而且可以促进经济社会全面发展。十一届三中全会实行农村生产责任制就是一个好政策,给中国几亿农民带来了福音。十年文化大革命是错误的无产阶级专政下继续革命的政策理论导致的社会退步。因此,一个好的科学的政策是一项重大事项。领导把精力放在制定好的政策上,不放在拉帮结派、拉关系、吃喝上,自然就会自动消除腐败。中国有句古语:“朝中有人好坐官”,我们今天领导干部要放弃这种思想,把精力放在制定好的政策上,不放在看什么人支持不支持自己,什么人属于那一派、那一领导人的。只有把精力放在科学政策、科学事业上,社会才

会消除腐败,才能使德才兼备的人才居于领导岗位,促进社会发展。

七、要作好监督工作。政策好可以诱使干部去自我努力。但在一定条件下,某些意志薄弱者经不起诱惑会自动走向泥潭。虽然我们有好政策,但这些人就是不听,有的还钻政策的空子。防止这些人腐败,要靠党的政策教育,教育思想不放松,长抓不懈。同时要靠监督、法制监督、司法监督、舆论监督、社会监督等各种监督渠道,让干部作为在众目睽睽之下,定会防止腐败行为。

八、要认识到反腐败斗争的长期性和艰巨性。教育监督作用要经常进行。腐败就如同一个人,一天不洗脸脸就会脏,一天不反腐败就会变成腐败分子。不能把反腐败看成是一场运动,过几天就不搞了。要长期坚持下去,要天天搞,才能防止腐败现象的发生。监督教育措施和方法要经常进行,长抓不懈,才能有效堵绝腐败。

九、要教育党员干部长怀艰苦奋斗之风,防止奢侈腐败。艰苦奋斗是我党的优良传统,我们党就是在艰苦奋斗的环境下成长起来的。战争年代共产党人生活艰苦,斗志昂扬,打碎了敌人的侵略,取得了胜利。建设年代,我们共产党人是在一穷二白的基础上发展起来的,艰苦年代,第一代国家干部作出了巨大的贡献,新一代干部队伍要时常牢记艰苦奋斗的工作作风,克勤克俭,努力工作,防止腐败、奢侈、浪费等不良行为。腐败行为就是干部忘记了艰苦奋斗的作风,认为在经济发展的条件下自己捞取点什么不算啥,这是错误的,是应该消除的。党的第一代领导人是艰苦奋斗的典范,他们生活艰苦朴素,才奠定了我们今天社会发展的基础。我们应该牢记,不能忘记这样的历史,艰苦奋斗,才能了解群众疾苦,想群众之想,解群众难题,为民服务。

十、政府要从严惩治,绝不姑息迁就。要从严治党,严惩腐败分子是根本。不能认为我们八千万党员中有几个腐败分子是可以理解的,那就错了。要保持干部队伍的纯洁性,要使我们每个党员干部都是为人民的模范。干部党员中有10%的腐败分子,我们就会亡党亡国,因此,我们要时刻警惕,不能放松,从严惩治,消除腐败。党政部门要重视,中央的反腐政策都是对的、正确的,关键是地方执行中有禁不止,有令不行,造成了腐败的发生。全党从中央到地方要严肃查处,认真对待上有政策、下有对策不执行反腐败的行为,从严从重惩治腐败行为。把反腐败作为维护党的利益人民的利益重要高度来认识,坚决堵绝腐败行为。把对权力的监督转变为对权利的监督,消除以权谋私的不正当行为。