

在银川市西夏区民政局,有一位妇女领导干部,被驻地部队官兵称为是子弟兵的“贴心人”。她就是西夏区民政局局长奚杏芳。

从1998年奚杏芳上任西夏区(原新城区)朔方路街道党工委书记,她就以悠悠爱兵情,带领街道办事处干部职工想方设法为子弟兵献爱心、送温暖,为双拥共建工作添风采、立新功。2003年她上任西夏区民政局局长,更是怀着对子弟兵炽热的情怀,专题调研双拥工作。她先后跑遍了驻西夏区大大小小的28个部队,掌握部队的基本情况,了解

官兵们的思想状况,为部队解决了不少实际困难。

几年来,针对地方一些领导、干部中存在的“思想老化、内容虚化”的双拥套路,她在朔方路街道办事处工作的时候就大胆地提出了双拥工作的五个突破:“在特色上求突破,在示范典型上求突破,在思想上求突破,在标准上求突破,在行业拥军上求突破”,改变以往民政单一搞双拥、等着时机搞双拥、千篇一律搞双拥的旧面貌,使双拥工作与文明社区建设、市容卫生、综合治理等全面结合起来,不仅促进了辖区

精神文明建设,也使部队官兵得到了新的练兵阵地。

辖区单位的一致共识与广泛参与是双拥工作的基础和力量。针对个别单位对双拥工作重视不够的情况,奚杏芳以行动作示范,以典型作榜样,一次次下到企业、工厂,与领导座谈,与干部协商,将双拥工作的精神深深植根于基层,为企业牵线搭桥,指导他们开展共建项目。在与一家企业的联系当中,面对其负责人的不理解和推辞,她毫不气馁,而是晓之以理,动之以情。当得知该企业因周边的建筑垃圾无法清除而困

扰时,她主动联系驻地部队,又找来装载车,仅用一天时间就解决了令这家企业长期困扰的问题。企业领导被她的精神深深打动,亲自登门回访,表示了与驻地部队建立共建关系的意图。

新时期如何开创双拥工作的新局面?这是奚杏芳不断思索的问题。有时为了一个双拥工作的新思路,她反复琢磨。她提出了消除社区居委会双拥共建空白点的



——记“全国双拥先进个人”、银川市西夏区民政局局长奚杏芳

若楠 董思文 崔锡强

惜人才,但没有萧何的举荐,韩信就不可能成为大将军。人才的成长不是一帆风顺的,他需要社会、他人的帮助理解和支持。

党作为培养人才的组织,不仅要为人才的成长做教育工作,而且要为人才脱颖而出摇旗呐喊。可惜的是,有些人共产党人 2006.7

不仅缺乏这种举才之德,而且怀有妒才之心。同行、同单位,甚至自己的同学、朋友中出现个“冒尖户”,他们就会犯“红眼病”,当头一棒,行竭力讽刺、诋毁、诬告之能事。这种嫉妒贤能的心理与干部的身份格格不入。正派的干部总是惟才是爱、惟才是举。我们应当努力

强化自己的人才观念,为培养教育和推荐出更多的人才而努力。

(转载自《我说干部》,略有删节)

责任编辑:刘果

新设想,通过各种形式为社区牵线搭桥,与部队进行共建,使各社区居委会的双拥活动红红火火地开展起来。在她的倡议下组建了西夏区第一支“朔方路街道拥军妈妈队”,这是西夏区双拥工作中的一朵奇葩。多少年如一日,拥军妈妈们视部队为亲人,视官兵为儿女,用世界上最伟大、最诚挚的母爱抚摸着官兵的心。节假日,她们到附近军营给官兵们拆洗被褥、缝补衣袜。每逢老兵复员、新兵入伍,她们嘘寒问暖,做思想工作,让老兵走得愉快,让新兵安心服役,使年轻的战士们都能感受到“第二故乡”的母爱。这些年社区居委会干部无论怎样调整,“拥军妈妈队”的成员从未缺少一人,拥军的“接力棒”也传递至今。

2002年,她在“四进社区”活动中,又创造性地提出了“双拥进社区”。一时间,军民棋类友谊赛、军民“同唱一首歌”文艺汇演、军民广场晚会及读书比赛等共建活动在朔方路街道办事处的各个社区有声有色地开展起来。不仅丰富了军民的文化生活,更在不知不觉中拉近了军民关系。办事处组织的各项活动中,奚杏芳也总会邀请官兵们共同参与,两年一届的街道运动会上,士兵们一显身手,“科普文化艺术节”上,官兵们的小制作、对口相声、歌舞等为艺术节增色不少,他们将小板凳让给观众,自己席地而坐,并主动担任起保卫、后勤保障和交通疏散等任务,使居民们都感到:哪里有官兵,哪里就有温情一片。

想部队之所想,为部队解决后顾之忧。双拥工作中,奚杏芳从不说“缓”或“不”。她每次看望部队,总是把问候送下去,把问题收上来。在她的工作日志中有句这样的话:有利于部队建设的事要主动办,条件不够的要帮助办,难度较大的要创造条件办,要尽一切努力,帮助部队加强建设,排忧解难。

2000年春节,她带领街道办事处同志们慰问驻区部队,了解到武警宁夏总队直属支队一大队由于资金不足,制作江泽民同志五句话总要求的永久性宣传铜牌的计划迟迟不能落实。她虽然

有心解决,但是街道办事处的资金有限,于是想到采取辖区单位筹一点,办事处挤一点,政府要一点的办法。在她的热心协调下,终于使二大队在年初就挂上了这二十个闪闪铜字。

担任民政局局长后,每逢“八一”、春节等节假日,都是她最忙的时候。西夏区驻地部队多,慰问任务重,她总是和双拥办主任精心策划,根据部队性质和分布,加大协调力度,除西夏区四套班子组团有重点的慰问外,在辖区2个镇、6个街道办事处组成8个慰问队伍,将县级领导分配到各慰问团中,对部队不漏不偏地逐个慰问,收到了良好的效果。几年来,先后组织大型慰问活动8次,向部队送慰问品达80余万元,并在慰问前征求部队意见,了解部队所需,使慰问活动更具实效性。

为促进部队现代化建设,提高部队战斗力,她带领大家按照西夏区委、政府的要求,及时协调、督促开展了科技拥军活动,为部队提供文化、科技、教育、法律、卫生“五大套餐”服务,大力支持部队建设。她协调科技、文体、宣传、劳动等部门及驻区大中专院校与部队结对进行科技拥军,为驻区部队官兵进行微机操作培训,受训人数达800余人;为驻区部队战士高考提供辅导服务;组织“活动书站”、“文化快餐车”、“流动电影院”深入部队营区、戈壁驻训场,为官兵送去精神食粮,重大节日举行盛大的军民联欢晚会,为部队官兵送去精彩的文艺节目。还协调司法工作者深入驻区部队,开展“法律进军营”活动,采取学习法律书籍和文件、座谈讨论、剖析案例等形式,提高官兵的维权意识,为涉法官兵及家属提供法律咨询;发动驻区医疗单位成立志愿者服务队,开展“医疗卫生进军营”活动,为部队官兵和优抚对象治病巡诊,提供健康咨询,深受官兵欢迎。

部队干部转业、士兵安置、家属就业、子女入学入托是双拥工作中的难点和热点。她积极做好协调工作,两年来,帮助安置复转军人、转业干部,满意率达100%;协调解决25名部队随军家属就业问题,现每年在每个社区为部队随

军家属提供2-3个就业岗位;还为31名随军家属协调解决了养老保险事宜。奚杏芳总是将优抚对象的困难看成是自己的困难,她对辖区内的810名优抚对象做了详细摸底调查,为优抚对象建立了微机档案。在她的协调下,西夏区先后出资20万元为三等在乡伤残军人余善山等解决了住房、医疗困难;为3名三等在乡伤残军人报销了近30万元的医药费;为抗美援朝老战士宁今俊解决了生活困难;为2户烈属落实了优抚政策。目前,西夏区重点优抚对象的“三难”问题已基本解决。

2002年7月23日,镇北堡影视城遭受洪灾,100多名游客被困,当得知消息后,奚杏芳马上与驻区68611部队首长联系,请求援助。部队在第一时间派出100多名官兵赶赴现场,与当地群众一起引流泄洪。奚杏芳同志也冲到一线,经过一个半小时的奋战,险情排除,游客安全疏散,财产未受到损失。而奚杏芳和前来支援的官兵一样满头泥水,腿上还被划了几道血口子。

正是她埋头苦干、扎实工作的态度,循序渐进、锲而不舍的作风和为民解愁、为党分忧、为官兵办实事的精神,使朔方路街道的双拥工作多年来一直走在前面,使西夏区的双拥工作从一个台阶迈上了另一个台阶。1999年朔方路街道办事处被评为银川市“双拥工作先进集体”;社区居委会主任马瑞华被评为自治区“双拥工作先进个人”;2000年奚杏芳被自治区党委、政府、宁夏军区授予“党管武装先进个人”;2004年,西夏区被自治区党委、自治区政府、宁夏军区授予“双拥模范区”荣誉称号;她也被自治区党委、自治区政府、宁夏军区授予“拥军优属先进个人”。2005年,她再次被评为全国双拥先进个人。

责任编辑:石雷