

# 恒久自立创大业

## ——记发展中的安阳市恒立纺织有限责任公司

■ 本刊记者 / 宋尚杰 杨国峰

记者如约来到位于曲沟镇西夏寒村南工业园的恒立纺织有限责任公司(以下简称恒立公司)采访。公司董事长常秀峰热情地把我们迎进他的办公室。稍事寒暄后,常秀峰便风风火火地去县纺织工业协会开会去了。负责继续给我们介绍情况的公司宣传人员说:“常董事长是安阳县纺织工业协会副主席,只要是协会开会,他肯定参加!”

恒立公司是常秀峰自筹资金兴办的民营企业,短短几年功夫,恒立公司便驶上了高速发展的快车道。公司现有职工600余人,有环锭纺30000余锭,气流纺1500余锭,年产各支型号优级棉纱2600余吨,产品产销两旺,2007年实现产值5000万元,创利税400余万元。

### 抢抓机遇 艰苦创业

常秀峰是个远近闻名的能人。改革开放之初他便自己建厂子发展企业,十多年的苦心经营使他积累了厚实的资金。2003年纺织行业出现了有利于民营企业发展的机遇,常秀峰经过缜密的思考和广泛的市场调研后,果断决定进军纺织行业。2002年他注册了恒立公司,一期工程于2003年11月动工,2004年正式投产;二期工程于2005年11月动工,2006年4月正式投产,总投入资金5000余万元(包括流动资金1000余万元)。

常秀峰以一流标准建设公司。生产区主厂房建设采用国内先进的彩钢复合板顶、钢梁砖混结构建筑模式,内部宽敞明亮,设计合理,布局有序。建设主题力求绿色环保,体现以人为本。设有调节区内温、湿度的水冷式中央空调及遍布区内的层笼式除尘室,冬季取暖建有4吨锅炉房一座。区内主要机器设备

均为国内先进的纺织生产机械,各工序保全室内生产辅助设备齐全,试验室内各种测棉仪器具备。区内兼设有车间办公室、生产材料仓库、卫生间及原棉库、成品库等生产后勤相应配套设施,是目前国内纺织行业先进生产线人性化定位设计的最新标准生产工作区。公司办公、生活区与生产区隔开,办公、生活区绿化覆盖率达70%,企业被市、县授予“花园式企业”。

### 诚信经营 质量第一

一个企业要想发展,必须具有极强的市场竞争力。过硬的产品质量和诚信经营是打造市场竞争力的必备条件。经营之道在于诚,盈利之本在于信。恒立公司的发展很好地印证了这一道理。

恒立公司成立之初便与昌泰公司建立了工艺技术长期合作伙伴关系,依靠昌泰公司的技术支持,恒立公司逐步建立了自己的科技人才队伍。公司现有纺织技师20余人,生产技术骨干130多人。公司严格执行国家纺织行业技术标准,采用国内先进生产工艺进行生产。其产品“恒立”牌棉纱已通过河南省质量技术监督局验收,在同类产品中名列前茅。恒立公司坚持以市场为导向,以满足用户需求为目标,坚持诚信经营。建立了总经理领导下的全员质量管理体系,不断提高产品质量和服务质量。公司原材料坚持引进使用河北、湖北、新疆等国大中型棉花加工基地产品,从源头上确保产品质量的长久稳定;产品销售严格按合同定单执行,合同履约率达100%。产品主要销往河北、山东、江苏、广西、广东等国内纺织品交易集聚地,间接销往日本、东南亚、美国、欧洲等国家和地区,所销产品全部是优级产品,“质量第一”使恒立公司的产品深受用户

好评。

### 建设先进企业文化 构建和谐企业

几年来,恒立公司倾力建设先进的企业文化,积极构建以人为本、和谐双赢的发展环境,建立了一支高素质的职工队伍。公司干部职工爱岗敬业,努力工作。企业发展了,职工收入增加了,公司与职工实现了良性互动,实现了双赢。

恒立公司一经成立,便立即吸引来一批熟练技术工人,一些企业的技术骨干也应聘过来成为纺织技师。公司十分尊重科技人员,工资分配向科技人员倾斜,职工月收入平均在1000元以上,辅助人员工资也达800元,但公司的技术人员工资较高,有的纺织技师月工资可达2500元以上,年底还能领到500—1500元的红包;公司还经常举办职工岗位技能培训和技能比武竞赛,对获得名次的职工实行重奖。这些措施极大地激发了全体员工学习知识,苦练技能的兴趣,在企业上下形成了一种比、学、赶、帮、超的感人氛围,企业员工的素质得到进一步的提高。

恒立公司的不断壮大也促进了社会主义新农村建设的进程。公司所在地西夏寒村有200余人在恒立公司就业,其余职工也大多是企业周边的农民,成功实现了农村富余劳动力的有序转移,农民收入也明显增加。恒立公司建立了排列整齐、环境优雅的职工宿舍,生活区内建有食堂、浴池、图书室、职工娱乐中心等,公司经常性地组织开展丰富多彩的职工文体活动,丰富了职工业余文化生活,提高了职工素质,增强了企业凝聚力。恒立公司始终牢记着应担负的社会责任,积极参加社会公益事业,先后为社会主义新农村建设、捐助助学、修路、扶贫济困等捐资达百万余元。